

The willingness and ability to control hazards weigh heavily in employee performance reviews and are significant factors in decisions regarding initial employment, compensation and incentives, and retention.

Physical inspections of work areas must be conducted to ensure compliance with safety rules and policies and to improve our ability to prevent accidents. Failure to comply with applicable Health, Safety and Environmental rules and regulations will result in disciplinary action. A minor, isolated violation may be addressed with an oral reprimand and instructions for corrective action. Additional measures such as suspension from work without pay and termination of employment may be imposed for:

1. A serious violation; or
2. A pattern or series of minor violations; or
3. Refusal to correct any type of violation

Disciplinary action should be consistently documented. Supervisors will consult with project managers in determining the appropriate action level. The supervisor will then meet with the employee to discuss the infraction and the corrective action to be taken.

La disposición y la capacidad para controlar los peligros pesan mucho en las revisiones de desempeño de los empleados y son factores importantes en las decisiones sobre el empleo inicial, la compensación y los incentivos, y la retención

Las inspecciones físicas de las áreas de trabajo deben realizarse para garantizar el cumplimiento de las normas y políticas de seguridad y para mejorar nuestra capacidad de prevenir accidentes. El incumplimiento de las normas y reglamentos de salud, seguridad y medio ambiente aplicables dará lugar a medidas disciplinarias. Una infracción menor y aislada puede abordarse con una reprimenda oral e instrucciones para tomar medidas correctivas. Se pueden imponer medidas adicionales como la suspensión del trabajo sin pago y la terminación del empleo para:

1. Una violación grave; o
2. Un patrón o serie de infracciones menores; o
3. Negarse a corregir cualquier tipo de violación

La acción disciplinaria debe ser documentada consistentemente. Los supervisores consultarán con los gerentes de proyecto para determinar el nivel de acción apropiado. El supervisor se reunirá con el empleado para discutir la infracción y las medidas correctivas que se tomarán.

TRAINING PLAN

- A.** *Communicate the contents of this program and any applicable regulations and explain where and how to access both.*
- B.** *Complete the training sign-in on the last page.
Identify additional topic(s) and training resources (if any), check the training steps to verify completion, and include the date and location of the training and the supervisor/facilitator name and signature.*

LOCATION NAME	PHYSICAL ADDRESS	NEAREST CITY	STATE	ZIP

PRINTED NAME (include company name if subcontractor)

NOMBRE EN LETRA IMPRENTA (si es subcontratista, incluya el nombre de la compañía)

Signature / Firma

1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		

Use additional sign in sheet(s) if participants exceed 20 and indicate page _____ of _____

Check the following to indicate completion and identify any other activities or resources used or referenced.

[illegible]

Communicated the contents of this program and any applicable regulations and where and how to access both.

SUPERVISOR/FACILITATOR'S NAME

Signature

DATE _____